

弘扬“三光荣”精神 为实现地矿事业发展目标努力奋斗

宋 瑞 祥

(一)

党的十一届三中全会以来,广大地矿职工继承和发扬我们这支队伍“以献身地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”的奉献精神,认真贯彻党的基本路线,以地质-找矿为中心,顽强拼搏,使我国的地矿事业获得了进一步的发展,地质勘查取得了重大成就。这和我们发挥政治优势,注意在新形势下加强和改进政治工作,坚持两个文明一起抓是分不开的。多年来,我们始终认真探索适合行业特点的政治工作的路子,在思想工作和组织工作等方面积累了经验,形成了一些好的制度和做法,为地矿事业的发展提供了保证,为激发广大职工完成各项任务提供了精神动力,使地矿队伍保持了健康向上的精神风貌,在我国的工业化和现代化建设中做出了重要贡献。回顾我们走过的道路,有许多经验应该认真总结,值得在今后的工作中很好地运用,并继续探索,不断发展完善。

第一,必须把坚定正确的政治方向放在首位,保持队伍的稳定。我国1989年发生的政治风波和近年东欧一些国家的演变,历史的曲折和沉痛的教训证明了“和平演变”的现实危险已经摆在我们面前,必须加强对广大职工、特别是青年学生的社会主义教育。地矿队伍之所以能够在政治风浪中经受住考验,与我们长期不懈地坚持进行马克思主义的理论宣传,进行地矿队伍优良传统的教育是分不开的。我们先后两次对青年职工进行了系统政治轮训,实践证明是提高职工队伍政治素质的有效措施,今后要继续坚持,并探索更有效的途径和方法。

第二,坚持以经济建设为中心,为地矿事业的发展与改革服务。政治工作要结合着经济工作一道去做,这是毛泽东、周恩来、邓小平等老一辈无产阶级革命家一贯倡导的思想。多年来,由于我们坚持了这一指导思想,把政治工作渗透到生产、经营、管理、服务、分配等各个环节中去,及时掌握职工的思想脉搏,理顺职工情绪,因而在地勘费投入不足、生产能力闲置、职工富余的情况下,能够在改革中求生存、求发展,各方面的工作都取得了较大成绩。这是我们的一条宝贵经验。

第三,充分发挥党委的政治核心作用,党政工团齐抓共管。在一段时间里,由于受大气候的影响,基层党组织的作用有所削弱。1989年10月,部党组为贯彻党的十三届四中全会精神专门召开会议,重新明确了党委的政治核心地位,明确了队厂长在生产经营工作中的中心地位,职工代表大会的民主管理和监督作用,重视发挥各个方面的积极性,逐步形成了各司其职、齐抓共管的局面。正反两个方面的经验告诉我们,在地勘单位,既要贯彻队长负责制,又要加强党在基层的领导作用。只有发挥大家的积极性,齐心协力,才能把地勘单位的工作搞上去。

第四,在领导班子建设中,贯彻“四化”方针,坚持德才兼备标准,注重政绩考核。“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”抓好领导班子建设是我们的事业兴衰成败的关键。多年来,部党组按照“四化”方针,注重政绩考核,先后对局队、院所、院校领导班子作了几次重要的调整,逐步实现了新老班子的正常交替,一批中青年

干部走上了领导岗位。同时，加强了干部考察、培训工作，初步建立了有一定数量、结构比较合理的后备干部队伍。

第五，坚持对职工进行“三光荣”教育，着力培育行业精神。多年来，我们努力探索一条适合行业特点的思想政治工作的路子。部党组于1983年提出在全系统开展“以献身地质事业为荣、以艰苦奋斗为荣、以找矿立功为荣”的“三光荣”教育，经过多年的实践，已经成为动员和激励广大地矿职工奋力拼搏的精神支柱，多次受到中央领导同志的肯定。今年初，江泽民总书记把“三光荣”高度概括为“光荣在于奉献”，并为地质工作者题写了“献身地质事业无尚光荣”的题词。“三光荣”是地矿队伍的传家宝，任何时候都不能丢掉。

第六，充分调动和依靠广大职工的积极性，上下团结一致发展地矿事业。广大职工群众的积极性和首创精神，是发展地矿事业的力量源泉和基本保证。政治工作的主要任务就在于调动职工的积极性，组织和动员职工尽主人责，干主人事，为社会主义现代化建功立业。因此，必须尊重职工的民主权利，发挥职工群众在民主管理中的作用。同时，在思想教育的过程中，还必须与改善职工的物质文化生活结合起来。群众中存在的思想问题，有相当一部分是由于实际问题得不到妥善解决而引起的。因此，我们要把为群众办实事作为思想工作的一项重要内容，把党的温暖送到职工群众心上，从而激发广大职工以主人翁的精神为发展地矿事业无私奉献。

(二)

党的十三届七中全会通过的《关于制定国民经济和社会发展十年规划和“八五”计划的建议》和七届人大四次会议批准的《中华人民共和国国民经济和社会发展十年规划和第八个五年计划纲要》都明确指出，要切实加强地质勘查工作，使它同能源、原材料等基础

工业和基础设施的建设协调发展。为实现第二步战略目标准备矿产资源和地质资料，是我们今后十年地质勘查行业的首要任务。同时，我们还要与全国人民一道进入小康水平，实现安居乐业，任务非常艰巨。实现这样一个目标，必须充分调动广大职工的积极性，解决当前地矿工作面临的突出矛盾。一方面，要动员职工通过改革努力开辟多种资金渠道，争取国家和地方、社会和企业等方面的支持。另一方面，要依靠自身的力量，眼睛向内，挖掘内部潜力，通过调整队伍结构，转换运行机制，开拓生产服务领域，提高经济效益，壮大经济实力，克服我们所面临的困难。为此，当前和今后一个时期，政治工作要突出抓好以下六个方面的工作：

一、深入开展形势教育，用《建议》和《纲要》的精神统一思想 and 行动

充分调动广大干部职工的积极性，首先应把《建议》和《纲要》学习好，用它的基本精神统一思想，为顺利实现今后十年的奋斗目标做好思想准备。在学习过程中，要结合地矿部门和职工队伍的思想实际，集中一段时间开展地矿事业形势、任务与前途的教育，引导干部职工用唯物辩证法的观点来分析认识地矿工作的形势。既要肯定地矿事业在改革开放过程中所发生的一系列重大变化和取得的重大进展，又要实事求是地分析面临的各种困难。使广大职工看到，党和国家对地矿事业十分关心，对地矿事业的地位与作用给予了高度重视，并对改革开放以来地矿事业的成绩给予充分的肯定。同时也应当看到，经过这几年的艰苦努力，我们已经找到了一条依靠深化改革克服困难的途径。许多单位积极进行队伍结构调整，大力发展多种经营，使地勘单位开始走向良性循环，为我们克服困难增强经济实力提供了宝贵的经验。这就告诉我们，只要发扬在新形势下继续创业的精神，依靠深化改革，坚持“一业

为主、多种经营”的方针，就一定能够摆脱贫困，使我们的事业重新焕发生机。

二、广泛动员职工群众发扬“三光荣”精神，在新形势下开拓创业

当前，发扬“三光荣”精神要突出强调新形势下继续创业的开拓精神。改革开放以来，地矿事业的内容发生了重要变化。面对新的情况，要引导干部职工正确理解“三光荣”的内涵。现在我们的地质队伍中，富余人员占了1/3，还有3万多待业青年，这是一个很现实的问题。用什么样的精神去激励和鼓舞我们的队伍，克服前进道路上的困难，开拓美好的未来，是一个十分重要的问题。过去，我们这支队伍为奠定共和国工业基础无私奉献，培育了“三光荣”精神；今天，我们在新的形势下创业，仍然需要这种精神。无论从事地质找矿，管矿用矿，还是开拓地质市场，发展多种经营，只要做出了成绩，都是“三光荣”精神在本职岗位上的体现，都是光荣的。我们的事业任何时候，在每一个岗位上都离不开奉献精神。我们一定要高举“三光荣”的旗帜，把“三光荣的精神”发扬光大。

在“三光荣”教育中，应加强典型的培养和宣传。近年来，一些局、队通过树立和表彰身边的先进典型，职工学起来倍感亲切，效果也好。为了弘扬“三光荣”精神，全体职工应积极响应部党组的号召，学习江泽民总书记的两次重要题词，开展向王守忠同志学习的活动，组织《光荣在于奉献》一书的学习，把地矿系统的“三光荣”教育提高到一个新水平。这里需要指出的是，在“三光荣”教育过程中，各级领导干部应身体力行，率先垂范，为群众做出样子。

在对职工进行“三光荣”教育的同时，要注意通过新闻媒介扩大对地矿工作的宣传。扩大社会影响，树立地矿工作者的形象，增强队伍的光荣感、责任感。明年是建国40周年，将有计划地组织好宣传报道、文

艺创作等方面的工作，大力颂扬地矿战线广大职工的光辉业绩。

三、以思想作风建设为重点，把局队两级班子建设好

地矿部门今后十年的任务目标已经明确。实现我们既定的任务和目标，关键是把各级领导班子建设好。

第一，要抓好局队两级干部的马克思主义理论教育。最近，江泽民同志指出，我们党和国家的工作中心是集中全力把国民经济搞上去。要坚持这个中心，其中一条必不可少的至关重要的措施，就是要加强干部的理论学习。通过学习，使广大干部坚定共产主义信念，在大是大非面前保持清醒的头脑，学会运用马克思主义的立场、观点、方法正确地指导部门工作，结合本地区、本单位的实际，创造性地贯彻执行中央和部的方针政策。

第二，提高干部的业务素质和政策水平。改革开放以来，地矿部门的任务发生了重大变化：政府职能全面提上日程，而且形成了“一业为主、多种经营”的格局。随着改革开放的进一步深化，对局队领导干部的业务素质和政策水平提出了更高的要求，迫切需要丰富和提高干部的知识水平和掌握政策的能力，加强经济理论、经营管理、法律知识等各方面的学习，提高管理水平。

第三，改进工作作风，务实求实。特别是在贯彻落实《建议》和《纲要》的过程中，应发扬扎扎实实的作风，把本单位的重大问题一个一个地摸透，在调查研究基础上集中各方面的好意见，拟订计划，制定措施，逐个地把问题妥善解决。领导干部应从文山会海中解脱出来，下基层、办实事，帮助解决生产工作和职工群众关心的问题。

第四，加强廉政建设。十三届四中全会以来，以江泽民同志为核心的中央领导集体，采取了一系列重大措施，加强廉政建设。部党组制定了廉政建设的规定，提出了

具体要求。总的来看，地矿系统廉政建设工作抓得较好，不少单位受到当地党委、政府的表扬。但是，我们的干部，特别是个别领导干部，尚有为政不廉的问题。各级领导干部应继续贯彻中央和部的精神，严格执行有关规定。当前，特别要注意纠正行业不正之风，建立健全规章制度，完善内部监督机制，认真查处违法违纪案件。

领导班子的建设，应在总体稳定的前提下，继续做好组织上的充实、调整。当前，局级班子应注意选好“一把手”。把政治素质好，组织决策能力强，善于抓宏观、抓全局，有培养前途的干部先放到重要岗位锻炼。队级班子应配备好书记和队长，把有开拓进取精神，求真务实，作风民主，工作实绩突出的优秀中青年干部选拔上来，对那些不适合现任职务和不胜任的领导干部应进行调整，对个别为政不廉的领导干部应及时进行处理，同时应抓紧后备干部队伍的选拔和培养。后备干部队伍建设既要着眼于当前需要，又要为今后十年乃至更长时间准备人才。要从培养跨世纪人才的战略高度来认识这项工作。要下决心抽调一批德才兼备的中青年干部，通过上党校进行系统培训、下基层挂职锻炼和实行干部交流，丰富他们的理论知识和实践经验，增长才干。并注意选拔培养技术管理干部，解决好局队两级总工程师后备人选严重缺乏的问题。

四、加强党的建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

第一，进一步处理好地勘单位党政关系。1989年的政治工作会议，明确了地勘单位党组织的政治核心地位。一年多来，地勘单位党的工作得到了加强。但是，在具体实施过程中还存在一些问题。一部分地勘单位党委还没有切实负起对本单位思想政治工作和精神文明建设的领导责任，一部分单位党政关系特别是书记和队长的关系还不够协调，应该很好地加以解决。我们应该有这样

的认识：书记、队长都是地勘单位的领导，他们只有职责、任务的不同，没有地位的高低。双方都应该围绕地勘单位的发展目标，互相理解，互相支持，同舟共济，密切配合，团结奋斗。书记要支持队长独立负责地处理经营管理、生产指挥、技术开发中的问题；队长也要坚持两个文明一起抓，结合经营管理做好思想政治工作，并为精神文明建设提供必要的物质保证。在任用中层行政干部问题上，既要尊重队长的意见，又要充分发挥领导班子集体的作用，体现党管干部的原则。不论由队长提名还是党委推荐，都应经过组织部门考察，提交党委集体讨论，按干部管理程序办理手续，避免个人说了算。

第二，要重点加强基层党支部建设。地矿部门有8500个基层党支部。但是，当前基层党支部的工作还比较薄弱，不少分队、机台、坑口、班组等一线生产人员中党员数量少，党的组织不健全。为此，应重视在一线生产骨干中发展党员，特别是注意在优秀青年职工中发展党员，把基层党支部建在分队和机台，充分发挥共产党员的先锋模范作用。

第三，应加强党对群众工作的领导，支持工会、共青团等群众组织独立负责地按照各自的特点开展工作。尤其要重视青年工作。地矿系统现有职工一半以上是青年，青年是地矿事业的未来。要加强对青年职工的教育和培养，开展适合青年特点的活动，表彰在工作中作出突出贡献的青年，努力形成一个积极向上的良好风尚，发挥青年在地矿工作中的生力军作用。

应高度重视知识分子工作。继续进行坚持四项基本原则的教育，鼓励走与实践相结合、与工农相结合的道路，努力改善知识分子的工作和生活条件，充分发挥广大地质科技人员在发展地矿事业中的重要作用。

应重视统战工作，进行统一战线理论和政策的宣传教育，了解统战工作情况，听取

地矿部区域重力调查的回顾与展望

孙文珂 安俊良

区域重力调查是地矿部的一项全国规模的基础地球物理调查,具有高技术系统工程要素和特点,自1978年组织实施以来,在有关方面的共同努力下,取得了丰硕的成果。主要体现在以下几个方面:

1. 制订了较完备的方法技术标准

在系统开展工作的前期制订并颁发了以《区域重力调查技术规定》和《1:200 000和1:1 000 000比例尺区域重力图编制技术规定》为主的技术标准,明确了区域重力调查的工作性质、目的任务;提出了“五统一”技术要求,即:采用统一的重力系统和尺度、统一平面座标和高程系统、统一的正常重力公式、统一使用精确的高度改正及布格改正公式、统一使用166.7公里的地形改正半径;拟定了三种评价及改算重力老资料的方法,等。这些技术标准的建立及实施,为全国高

质量、高效率地开展区域重力调查奠定了坚实的技术基础,并达到了国际先进水平。

2. 建立了科学有效的管理系统

通过论证,将区域重力调查工作纳入了国家地勘计划,建立了部、局(厅)、队相对应的三级管理体系,成立了地矿部区域重力调查方法技术中心等,使我国区域重力工作在组织、推进和所获成果等诸多方面,充分体现了系统性、计划性和完整性,独具中国特色。

3. 研制了大测程恒温高精度重力仪

针对区域重力测量工作的需要,先后研制成功多种型号的重力仪,实现了高精度、大测程、恒温三项技术要求,主要技术指标和仪器性能接近国外的同类产品,满足了大多数地区重力测量的需要。

4. 研制并建立了三级相互兼容、灵活方

民主党派和非党人士的意见。正确执行民族、宗教政策。向上级党委推荐优秀党外代表,协助做好人事安排。积极推动海峡两岸地质科学交流,促进祖国统一大业。

五、全心全意依靠职工群众,增强主人翁责任感

今后十年,推进地矿事业的发展,不仅需要改善外部环境,更需要眼睛向内,挖掘内部潜力;不仅需要加强和改善管理,注重搞好队伍结构调整,注重技术革新和技术改造,更需要职工群众的主人翁责任感。充分调动和发挥广大职工的社会主义积极性和创造性,既是我们的政治优势,也是地勘单位的活力所在。所有先进单位的经验表明,只要充分发挥职工群众的积极性,增强职工群众的主人翁责任感,我们的一切困难就可以

得到克服。在当前制订“八五”计划和十年规划,开展“质量、成果、效益年”活动,组织第二轮承包,进行队伍结构调整等方面,我们都要充分走群众路线,听取广大群众意见,实行民主决策,科学决策,开好职工代表大会,加强职工民主管理。我们的各级党政领导,都应该坚持群众观点,办好群众关心的事情,充分调动广大职工的积极性,依靠广大职工把地勘单位的各项工作搞上去。

六、改善职工物质文化生活,促进安居乐业规划的顺利实施

到本世纪末,全国人民的生活将步入小康水平。地矿部门必须调整好工作部署,在实施“探宝计划”、“减灾计划”的同时,制定“安居乐业”规划,努力实现安居乐业。实

便的重力数据库系列

针对区域重力资料整理、数据处理和成图工作繁重的特点,研制并建立了三级重力数据库:建在中大型计算机上的全国区域重力数据库;建在高档微机上的省(区)级重力数据库;脱机建立的地区性重力数据库。重力数据库的建立及使用极大地缩短了重力资料处理,成果图件编制的周期,为区域重力资料的统一管理和有效使用创造了便利条件。

5. 建立了区域重力调查的重力基准和重力系统

地矿部与国家测绘局、地震局、总参测绘局合作,建立了哈尔滨—北京—郑州—长沙—广州国家长基线场和8处国家级重力仪格值标定场(亦称短基线场)。此外,还建立了8处省(区)级重力仪格值标定场,使得标定场遍布全国各大地区。

6. 取得了数百万平方公里的重力实测资料

1978年~1990年全国区域重力调查累计实测面积约540万平方公里(含不同比例尺重

叠面积),其中1/100万~1/50万重力实测面积约340万平方公里,1/20万~1/10万重力实测面积约200万平方公里,完成1978年以前实测的重力老资料的评价改算面积约100万平方公里。“七五”期间全国陆域1/100万~1/50万区域重力调查有效覆盖面积约600万平方公里,占全国陆域可测面积的65%以上;全国陆域1/20万~1/10万重力调查有效覆盖面积约200万平方公里,辽宁、江苏、江西、宁夏等区(省)已全部覆盖。

7. 编制了一批区域重力基础图件

首次编制了经“严格”地改的全国1/400万和1/250万布格重力异常图及说明书;按国际分幅编制出泛东北地区1/100万重力基础图件12幅、北疆地区8幅、东南沿海地区3幅;按国际分幅编制出江苏、江西、宁夏、辽宁、冀东、大兴安岭中南段、天山东部、桂东南等地区1/20万重力基础图件约100幅;河北、山西、吉林、黑龙江、浙江、福建、河南、湖南、广东、云南、广西、四川编制了全省(区)1/100万或1/50万重力成果图件。

施这个规划,要有正确的指导思想和实事求是的态度。既要争取外部的支持,又要自力更生;既要适当增加必要的投入,又要采取改革的措施;既要实现安居乐业的目标,又要反对不切实际的攀比,超出自身的承受能力。要正确地处理好这些关系,就要向职工群众广泛宣传实施安居乐业规划的目的、意义、任务和途径。改善职工的物质生活条件,要依靠国家、集体、个人三个方面的积极性。但更重要的是通过自己的双手改变贫困面貌,实现安居乐业。广西一队依靠改革,开拓市场,办厂办店,增强了经济实力。几年来,他们先后投入190多万元用于职工住宅建设,其中自有资金36万元,职工集资25万元。新疆一队把“群众想的正是领导干的,领导干的正是群众盼的”作为领导班子

的工作准则,坚持每年为职工办几件实事,妥善安排富余职工和待业青年,5年中用于改善职工生活福利的支出达262万元,在戈壁荒漠的艰苦条件下保持了现有队伍的稳定,促进了各项工作的顺利发展。象这样的单位,许多局都有。要总结这些单位的经验,在发展生产的基础上,逐步实现职工队伍的安居乐业。

政治工作是组织动员群众战胜困难、发展地矿事业的保证。广大政工干部应继续发扬优良传统、热爱政治工作,忠于职守,精通业务,勤奋工作,不断提高马克思主义理论水平,了解经济工作,熟悉经营管理,努力掌握政治工作的规律,以饱满的热情、高昂的斗志,把地矿系统的政治工作提高到一个新的水平。